

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	とみに一
住所	愛知県一宮市三ツ井二丁目4番18号
電話番号	0586-77-6577

事業所番号	2312101195
管理者名	上田 千香代
対象年度	令和4年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	
点	55

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動	
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上	
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上	
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	
点	40

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方（※）	
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	
就業規則等で定めている	○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
②利用者を職員として登用する制度	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
就業規則等で定めている	○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
④フレックスタイム制に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めている	○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
就業規則等で定めている	○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
小計（注1）	6
点	25

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(IV) 支援力向上（※）	
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	
参加した職員が1人以上半数未満であった	
参加した職員が半数以上であった	○
②研修、学会等又は学会誌等において発表	
1回の場合	
2回以上の場合	
③視察・実習の実施又は受け入れ	
いずれか一方のみの取組を行っている	
いずれの取組も行っている	
④販路拡大の商談会等への参加	
1回の場合	
2回以上の場合	
◎ ⑤職員の人事評価制度	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑥ピアサポーターの配置	
ピアサポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計（注2）	4
点	15

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○
点	10

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点		20点		25点		40点		40
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		25
支援力向上	0点		15点		25点		35点		15
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
145	点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV、VI)

(I) 労働時間

前年度 (令和6年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	26,545.70	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,317.00	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.15	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	----------	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間 (4月1日~3月31日)

前々々年度 (令和4年度)

生産活動収入から経費を除いた額	18,803,640	円	利用者に支払った賃金総額	20,653,806	円	収支	▲1,850,166	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前々年度 (令和5年度)

生産活動収入から経費を除いた額	26,719,726	円	利用者に支払った賃金総額	23,642,362	円	収支	3,077,364	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度 (令和6年度)

生産活動収入から経費を除いた額	27,816,449	円	利用者に支払った賃金総額	27,080,754	円	収支	735,695	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度 (令和6年度) における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度 (令和6年度) における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 虐待と身体拘束の考え方	
研修講師 上田 千香代	
実施日・受講者数 6月12日 5人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 トモニーアレス	
実施日/参加者数 10月27日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時 月 日	
内容	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 28年4月1日	
人事評価制度の対象職員数 6名	
うち昇給・昇格を行った者 3名	
当該人事評価制度の周知方法 文書掲示	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日~ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	とみにー
住 所	愛知県一宮市三ツ井二丁目4番18号
電話番号	0586-77-6577

事業所番号	2312101195
管理者名	上田 千香代
対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>所在地 : 岐阜県海津市海津町内記131-1 就労先 : 株式会社アトラスジャパン岐阜支店 作業内容: 貸おしぼりの洗浄補助作業 施設外人員: 3名</p>	<p><活動の様子></p> <p>おしぼり選別作業</p>  <p>箱洗浄作業</p>  
<p><目的></p> <p>施設外就労先の人手不足を解消するとともに、利用者自身の経験と自信につながり、一般就労へ向けた労働意欲の向上と社会生活におけるマナー等のスキルアップに繋げていく。</p>	
<p><成果></p> <p>一般就労先で様々な人との関りや新たな業務経験を積むことで、視野が広がり利用者個人の成長に繋がる。</p> <p><課題点></p> <p>施設外就労先の従業員の方々に対して、障害に対する理解の周知と対応時におけるコミュニケーション手段の理解が不十分である。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

毎週月曜日から金曜日まで使用済みおしぼりの選別作業や通用箱の洗浄作業を行ってもらっています。おしぼりの使用済み品は汚れの付着程度がバラバラです。選別基準に即して丁寧な作業をしてくれています。みなさん、本当に綺麗にそして丁寧に取り扱いしてくれるので毎日安心して作業をお願いできます。仕事を残すこともなく時間内には全て終わらせてくれます。本当に助かっています。

連携先企業名	株式会社アトラスジャパン岐阜支店	担当者名	三浦 淳
--------	------------------	------	------